

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Вишневской Нины Геннадьевны на тему «Формирование конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда в современной России», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05- Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность изучения закономерностей формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда в современной России обусловлена несколькими причинами. Во-первых, существующий механизм согласования спроса и предложения на рынке труда во многом несовершенен и основным его недостатком является отсутствие системности и согласованности в действиях субъектов социально-трудовых отношений. Во-вторых, молодежный рынок труда, в силу специфичности рабочей силы, больше чем остальные сегменты подвержен дисбалансу. В-третьих, современная экономика напрямую ощущает на себе внедрение новых технологий, что требует оперативного реагирования государственных структур на быстроменяющиеся условия, происходящие на рынке труда.

Научную ценность работы составляет разработанная авторская концепция формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда как целостное представление и структурно-содержательная характеристика объекта исследования.

В числе конкретных достижений автора стоит отметить следующие:

1) предложена авторская трактовка понятия «конъюнктура рынка труда», под которым понимается ситуация, складывающаяся на рынке труда в определенный момент времени под влиянием экономических, демографических, территориальных, институциональных, профессиональных и квалификационно-компетентностных факторов и характеризующая степень профессиональной, квалификационно-компетентностной и территориальной сбалансированности спроса и предложения;

2) показано, что удовлетворенный спрос на труд может носить полноценный и вынужденный характер;

3) предложены типы равновесной конъюнктуры рынка труда в зависимости от характера удовлетворенного спроса на труд, в числе которых вынужденно-равновесная (удовлетворенный спрос является вынужденным), частично-равновесная (удовлетворенный спрос является полноценным частично) и полноценно-равновесная (удовлетворенный спрос является полноценным);

4) разработан и апробирован методологический инструментарий оценки напряженности на рынке труда, позволяющий оценивать дисбаланс спроса и предложения на рынке труда с учетом различных признаков и расширяющий возможности диагностики конъюнктуры рынка труда в зависимости от задач исследования;

5) обобщены, систематизированы и расширены теоретические основы изучения молодежного сегмента рынка труда; показано, что молодежный сегмент рынка труда отличается профессиональной, квалификационно-компетентностной, территориальной неустойчивостью предложения и характеризуется наличием признаков вторичного рынка труда;

6) разработана методика оценки квалификационно-компетентностного дисбаланса в молодежном сегменте рынка труда, позволяющая выявить рассогласованность квалификационно-компетентностной структуры спроса и предложения в рассматриваемом сегменте;

7) сформирована институционально-конъюнктурная методика оценки результативности деятельности государственной службы занятости населения по трудоустройству молодежи, которая основана на сопоставлении уровня трудоустройства молодежи и показателей, характеризующих состояние рынка труда;

8) разработана система формирования спроса в молодежном сегменте рынка труда, которая включает в себя подсистемы: формирования спроса на вакантных рабочих местах на действующих предприятиях, формирования спроса на новых рабочих местах на действующих предприятиях, формирования спроса на рабочих местах на новых предприятиях;

9) разработана система формирования предложения в молодежном сегменте рынка труда;

10) разработана концепция формирования конъюнктуры молодежного сегмента рынка труда, в основе которой – механизм управленческого воздействия на системы формирования спроса и предложения в рассматриваемом сегменте, представленные последовательностью этапов и совокупностью элементов (профессиональный, квалификационно-компетентностный, территориальный) в процессе их непрерывного взаимодействия;

11) предложены практические рекомендации по повышению сбалансированности спроса и предложения в молодежном сегменте рынка труда в условиях современной России.

Наряду с достоинствами работа имеет и некоторые недочеты. Диссертант активно использует понятие «квалификационно-компетентностный», однако в автореферате не раскрывается вкладываемый автором смысл этого термина. Необходимо уточнение, что автор понимает под квалификацией и компетенцией, как соотносит эти понятия между собой и почему объединяет их в своем исследовании.

Вывод. Несмотря на отмеченные недочеты, можно отметить, что в диссертации Вишнева Н.Г. получена важная научная проблема, имеющая высокое народнохозяйственное значение – разработка управленческого механизма, позволяющего повысить сбалансированность

спроса и предложения на рынке труда в современной России. Работа (судя по автореферату) обладает внутренним единством, основные научные результаты опубликованы, в том числе в 28 публикациях в изданиях, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, область исследования соответствует паспорту специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством.

В связи с этим можно сделать вывод, что диссертационное исследование соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года №842, а его автор Вишневская Нина Геннадьевна заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Заведующая кафедрой экономики предприятия,
регионального и кадрового менеджмента
ФГБОУ ВО «Кубанский государственный университет»
д.э.н., профессор
Вукович Галина Григорьевна

Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования
«Кубанский государственный университет»
Адрес: 350040, г. Краснодар, ул. Ставропольская, 149,
Тел.: +7 (861) 219-95-01 (доб. 203)
E-mail: kaf224@yandex.ru

20 ноября 2019 г.

